



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

az Országos Foglalkoztatási Közhatal Nonprofit Kft.
„**Azonnal cselekszünk**” elnevezésű
támogatási program keretében meghirdetett

Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

(Pályázati azonosító: ACS_KERESSET_2015)

elnevezésű pályázathoz



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a Nemzetgazdasági Minisztériummal kötött támogatási szerződés alapján pályázatot hirdet az

„Azonnal cselekszünk”

támogatási program keretében

Kereset kiegészítés támogatása képzéssel (Pályázati azonosító: ACS_KERESSET_2015)

elnevezésű pályázat megvalósítására

1. Program háttere

A nemzetgazdaság alapját képező vállalkozások napjainkban egyre több szállal kapcsolódnak termékeik gyártása, értékesítése során a világpiachoz, ami ahhoz vezet, hogy tevékenységük volumenében átmeneti visszaesés következhet be, rajtuk kívül álló okok miatt. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a piaci szereplők leggyakrabban a termelésük visszafogásával reagálnak erre, aminek egyenes következménye a munkaerő számának vagy a ledolgozandó munkaórák mennyiségének csökkentése. Az emiatt bekövetkező csoportos létszámcsökkentések károsak mind a gazdaság, mind a társadalom szempontjából.

Fontos, hogy ezen átmeneti időszak alatt segítséget kapjon a vállalkozás, hogy meglévő munkaerejét meg tudja tartani, tekintve hogy az átmeneti visszaesést követően újra növekedési pályára állhat a vállalkozás, amikor a munkaerő újbóli toborzása, betanítása nehézkes lassan megvalósuló folyamat.

A munkahelyek megőrzésére több lehetőséget is kínál a program; az egyik lehetőség a csökkentett munkaidő biztosítása, ez esetben lehetőség van a kieső időre járó bér támogatására, valamint a kieső időben a munkavállaló képzésére. A másik lehetőség a munkaórák számának fenntartása és a munkáltató költségeinek kompenzálása.

2. Program célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humánerőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, a csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalók foglalkoztatásának támogatásával.

3. A pályázók köre

A pályázati program keretében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 33. §-a, valamint a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991.évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 58.§ (5) bekezdés c) pontja szerinti munkaadók pályázhatnak, az alábbi kivétellel:



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

- költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek (KSH GFO kód: 3)
- nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelt szervezet (KSH GFO kód: 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58, 59 /kivétel a nonprofit gazdasági társaság KSH GFO kód 57)
- jogi személyiség nélküli nonprofit szervezet (KSH GFO kód: 6)
- egyéb gazdasági szervezet (KSH GFO kód: 7)
- egyéni (nem piaci) gazdasági tevékenység (KSH GFO kód: 8)
- önálló vállalkozó (KSH GFO kód: 23)

Pályázat benyújtására jogosult:

az az Mt. 33. §-a szerinti munkáltató pályázhat, aki

- a legalább 20 főt érintő, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentési szándékát az állami foglalkoztatási szerv részére jelezte, valamint az érintett munkavállalókkal előzetesen írásban közölte, hogy munkaviszonyuk várhatóan egy éven belül megszűnik, és
- a csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalókat munkaviszonyban foglalkoztatja, és
- vállalja a csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók a támogatás időszaka alatti csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatását, és
- együttműködik a munkavállalók képzése érdekében.

4. Rendelkezésre álló forrás

A program keretében nyújtott támogatások forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészeinek 2014. évi központi kerete, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete.

Támogatási keretösszeg: 200.000.000 Ft

5. A pályázat területi korlátozása

A pályázat megvalósításának helyszíne Magyarország

6. Pályázat tartalma

Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

A legalább 20 főt érintő, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónap időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre jutó munkabér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön és a munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés által elhelyezkedési esélyei növekedjenek.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Támogatható tevékenységek:

- a) Kereset kiegészítés az Flt. 14.§ (1) bekezdés e) pontja, valamint (4) bekezdés aa) pontja, továbbá a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a 6/1996. (VII.16) MüM rendelet a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról (továbbiakban: 6/1996. (VII.16) MüM rendelet) 6.§ szerint nyújtható legfeljebb 6 hónap időtartamra. A munkavállaló csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatása miatt kieső időre jutó munkabér támogatása, kizárólag a pályázatban megjelölt képzés támogatása esetén és a képzés időtartamára állapítható meg. A kereset kiegészítés az Flt. 14.§ (5) bekezdésében rögzítettek szerint a képzést megelőzően elért átlagkereset és a képzés alatt elért kereset különbözetéig terjedhet. A program keretében támogatás nyújtható, amennyiben a csökkentett munkaidő az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidőnél kevesebb, de legalább az általános teljes napi munkaidő felét (4óra) eléri, amennyiben a pályázat benyújtását megelőzően a munkavállaló munkaideje az általános teljes napi munkaidő felét (4 óra) meghaladta.
- b) Képzés támogatása: az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása elnevezésű programja keretében lehetőség van a csoportos létszámcsoökkentés által veszélyeztetett munkavállalók képzésére. A pályázatban fel kell tüntetni, hogy az érintett munkavállalók milyen képzésben kívánnak részt venni. A program keretében kizárólag csoportos (legalább 6 fő részvételével megvalósuló) OKJ-képzés, hatósági képzés, betanító képzés, nyelvi képzés, valamint kompetencia javító képzésben történő részvétel támogatható, egyéni képzési igény nem támogatható. Indokolt esetben - ráépülő képzések esetén - egy munkavállaló vonatkozásában több képzés is támogatható. A program keretében a csoportos létszámcsoökkentés által veszélyeztetett munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés támogatható, melynek eredményeként a munkavállaló humán tőkéje emelkedik. Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a támogatási döntések alapján támogatási szerződést köt a csoportos létszámcsoökkentés által veszélyeztetett munkavállalókkal a képzés támogatására, majd – amennyiben nem áll rendelkezésre a támogatott pályázatban jóváhagyott képzés lebonyolítására képző, annak kiválasztását követően - szerződést köt a támogatott képzések lebonyolítására a felnőttképzésre jogosult intézménnyel. A támogatási döntés fogja tartalmazni a képzés indulásának várható időpontját. A pályázathoz csatolni kell a munkavállaló és a munkáltató által aláírt képzési kérelmet, valamint a munkavállaló szándéknyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy 6 hónapot meghaladó időtartamú képzés esetén, a képzés elvégzését, a kereset kiegészítés nélkül is vállalja.

Támogatás odaítélésének feltétele:

A pályázati program keretében támogatás nyújtható annak a munkáltatónak, aki:

1. a legalább 20 főt érintő, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsoökkentési szándékát az állami foglalkoztatási szerv részére jelezte, valamint az érintett munkavállalókkal előzetesen írásban közölte, hogy munkaviszonyuk várhatóan egy éven belül megszűnik,



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

2. vállalja a csoportos létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók csökkentett munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatását és együttműködik a munkavállalók képzése érdekében,
3. tudomásul veszi, hogy a kereset kiegészítés a képzést megelőzően elért átlagkereset és a képzés alatt elért kereset különbözetéig terjedhet,
4. vállalja, hogy a támogatás folyósításának időtartama alatt a telephelyén, a **pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát megtartja**, és a munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással, illetőleg felmentéssel, vagy közös megegyezéssel nem kerül sor,
5. vállalja, hogy a kieső munkavállalót az átlagos statisztikai állományi létszám megőrzése érdekében 30 napon belül pótolja (Az átlagos statisztikai állományi létszám kiszámításánál a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű mellékletben leírtakat kell figyelembe venni.),
6. tudomásul veszi, hogy a kieső munkavállaló részére megítélt támogatás a pótlására felvett munkavállaló után nem vehető igénybe,
7. vállalja, hogy a támogatás odaítéléséről szóló értesítést követően, a képzés indulásának időpontjától kezdődően a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállalóval közösen módosítja a munkavállaló munkaszerződését legalább a képzés hosszának idejére, csökkentett munkaidejű foglalkoztatás biztosítására (foglalkoztatási kötelezettség),
8. tudomásul veszi, hogy a csoportos létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók munkaszerződése a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk érdekében, csak a támogatási döntést követően módosítható és a támogatás igénybe vételére legkorábban a képzés indulásának időpontjától van lehetőség,
9. a pályázatához csatolja a csoportos létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló kérelmét a képzésben való részvételről, mely rögzíti a munkavállaló szándéknyilatkozatát, hogy amennyiben a munkavállaló 6 hónapnál hosszabb időtartamú képzésben kíván részt venni, úgy a munkavállaló vállalja a képzés befejezését a kereset kiegészítő támogatás folyósításának megszűnését/megszüntetését követően is,
10. tudomásul veszi, hogy kereset kiegészítő támogatás kizárólag a pályázatban megjelölt képzés támogatása esetén állapítható meg, a képzés időtartamára, de legfeljebb 6 hónapra,
11. a pályázatban bemutatja a nehézséget okozó gazdasági körülményeit, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó várható intézkedéseket (melyben részletezi a humánerőforrást érintő elképzeléseit: munkaerő-gazdálkodás, bérezés, képzés stb.),
12. tudomásul veszi, hogy nem nyújtható támogatás azon munkavállalóhoz kapcsolódóan, akit átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztat [Mt. 53. §], valamint akit munkaerő-kölcsönzés céljából létesített munkaviszony keretében foglalkoztat [Mt. 214. §].

Nem nyújtható támogatás annak a pályázónak, aki

- nem felel meg a 2011.évi CXCV. törvény az államháztartásról (továbbiakban: Áht.) 50. §-ában meghatározott követelményeknek,



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

- jogerős végzéssel elrendelt felszámolási, csőd-, végelszámolási vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,
- a támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott,
- esedékessé vált adótartozását - ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat -, valamint járulék-, illeték- vagy vámtartozását nem fizette meg (a továbbiakban együtt: köztartozás),
- a közpénzekről nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem részesíthető költségvetési támogatásban,
- a jogszabályban rögzített, a támogatói okirat vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja.

7. Támogatás formája

Vissza nem térítendő támogatás.

A támogatás kifizetése utólagos formában, a kifizetési bizonylatok, átutalási igazolás illetve alátámasztó dokumentumok Támogatott általi benyújtását és elfogadását követően történik, közvetlenül a Támogatott fizetési számlájára

A támogatási összeg kifizetése havi, negyedéves, valamint a támogatási időszak végén utólag egyösszegű elszámolás alapján kérhető.

8. Támogatás mértéke, támogatásintenzitás, elszámolható költség

Kereset kiegészítés támogatásának mértéke munkavállalónként maximálisan a kötelező legkisebb munkabér összegének legfeljebb 150%-a, a képzés időtartamára, de legfeljebb 6 hónapra, abban az esetben és arra az időszakra amikor a csoportos létszámcsoökkentéssel veszélyeztetett munkavállaló az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által támogatott képzésben vesz részt.

A kereset kiegészítés az Ftt. 14.§ (5) bekezdésében rögzítettek szerint a képzést megelőzően elért átlagkereset és a képzés alatt elért kereset különbözetéig terjedhet. **Csökkentett munkaidőben** történő foglalkoztatás alatt, a pályázat benyújtását megelőző hónapban a munkavállaló munkaszerződésében rögzített munkaidőhöz képest csökkentett munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatást kell érteni, mely az Mt. szerinti általános teljes napi munkaidőnél rövidebb munkaidő (részmunkaidő), de legalább az általános teljes napi munkaidő felét (4óra) eléri. A támogatás feltétele, hogy a pályázat benyújtását megelőzően a munkavállaló munkaideje az általános teljes napi munkaidő felét (4 óra) meghaladta.

Az átlagkeresetet az érintett munkavállaló vonatkozásában a pályázat benyújtását megelőző 6 hónapban elért átlagkereset alapján kell kiszámítani.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Elszámolható költség: a munkavállaló csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatása miatt kieső időre járó munkabér

Munkabér alatt a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások tartoznak, a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás *kivételével*.

Nem kerülnek megtérítésre, továbbá az alábbi jogcímenek kifizetett járandóságok: a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a helyettesítési díj, a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a 20 munkanapot meghaladó állásidőre fizetett alapbér. A támogatás nem számolható el továbbá a táppénz időtartama alatt. Ezen költségek az átlagkereset meghatározásakor sem vehetők figyelembe.

9. Projektek időrendje

A projekt megkezdése

A projektet legkorábban a pályázat támogatásáról szóló döntés írásban történő közlését követő időponttól lehet megkezdeni.

A projekt befejezése és a szakmai és pénzügyi elszámolás végső határideje

A pályázati felhívásban rögzített támogatás legkorábban a pályázat benyújtásától, azonban legkésőbb 2017.09.30-ig vehető igénybe.

A projektzáró jelentés végső benyújtási határideje, projekt teljesítését követő 30. nap.

10. Pályázat benyújtása

A pályázatot **3 példányban** (egy eredeti és kettő másolati példány) kell elkészíteni szövegszerkesztővel, a pályázati dokumentáció kitöltését Times New Roman 10-es nagyságú, a mellékleteket pedig Times New Roman 12-es betűtípussal. A pályázati adatlapot és a csatolt mellékleteket **elektronikus adathordozón (CD-n) – is rögzíteni kell.**

A pályázónak a pályázat mindhárom példánya esetében (1 eredeti, 2 másolati) **a pályázat mindegyik oldalát** (beleértve a mellékleteket is) – az aláírási címpéldányon feltüntetett vezetőjének, képviselőjének – **szignálnia is kell.** A pályázat 1 másolati példánya a pályázó tulajdonában marad.

A pályázatot - annak mellékleteivel együtt - **2 lefűzött példányban (egy eredeti és egy másolati példány) papíron, valamint egy 1 példányban elektronikus adathordozón (CD),** zárt borítékban, ajánlott postai küldeményként illetve személyesen vagy futárszolgálat közreműködésével kell benyújtani az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft.-hez.

Postai úton történő benyújtás esetén (2 kg alatti küldemény):

Cím: **Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft.**

1301 Budapest, Postafiók 84.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Személyes, vagy futárszolgálat közreműködésével történő benyújtása, illetve 2 kg feletti csomag postai úton történő benyújtása esetén:

Cím: **Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.**

1036 Budapest, Lajos u. 80. II. emelet

hétfő – csütörtök 9 és 15 óra, péntek 9 és 14 óra között

Kérjük, hogy a pályázatot tartalmazó zárt borítékon és a CD lemez tokján is jól láthatóan tüntesse fel:

- „PÁLYÁZAT”,
- a pályázó nevét,
- a pályázó címét, és
- a pályázati azonosítót: **ACS_KERESET_2015.**

A pályázatok elektronikus úton történő benyújtására az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a honlapján történő erre vonatkozó közlemény megjelentetését követően biztosít lehetőséget. A pályázatok elektronikus úton történő benyújtásáról szóló közlemény megjelentetéséig a pályázatok benyújtására a fent leírtak szerint van lehetőség.

A pályázatok benyújthatók:

A pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. december 30-ig illetve visszavonásig.

Azok a pályázatok, amelyek nem a fenti módon érkeznek be az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-hoz, elutasításra kerülnek.

A pályázati dokumentáció letölthető az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapjáról (www.ofa.hu), vagy személyesen vehető át az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. irodájában (1036 Budapest, Lajos u. 80.; telefon: 06-1-555-2973).

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az eredményes pályázás elősegítésének érdekében tájékoztatást és térítésmentes tanácsadást biztosít az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. regionális munkatársainak a közreműködésével, a regionális munkatársak elérhetősége megtalálható az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján (www.ofa.hu).

A pályázat kiírója a támogatási keret kimerülésekor a pályázatok befogadását felfüggesztheti, illetve megszüntetheti. A pályázat felfüggesztéséről szóló döntést az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. honlapján közzéteszi.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázati kiírást az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 67.§-ban rögzítettek szerint jogosult módosítani.

Amennyiben a pályázat ellenőrzése során megállapításra kerül, hogy a pályázat nem felel meg a pályázati felhívásban foglalt feltételeknek, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázót egy alkalommal hiánypótlásra hívja fel.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

11. Pályázatok értékelése

A pályázatok értékelése a 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (Áht.), valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. Rendeletben (Ávr.) és az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. szabályzatában rögzítettek alapján, a pályázati útmutatóban leírtak szerint történik.

A beadott pályázatok bírálata beérkezési sorrend alapján történik, a rendelkezésre álló keret erejéig. A beérkezett pályázatokról az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a beérkezést követő 30 napon belül dönt, mely egy alkalommal 30 nappal meghosszabbítható. A pályázatokról szóló döntés végleges, jogorvoslatnak helye nincs.

Támogató döntés esetén biztosítékként a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszédési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat benyújtása szükséges, a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt.

12. A kifogás

A Pályázó vagy a Támogatott az Ávr. 102/D. § alapján a pályázat benyújtásának időpontjától, valamint a támogatási jogviszony időtartama alatt az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. döntése ellen kifogást nyújthat be, ha a pályázati eljárásra, a támogatási döntés meghozatalára, a támogatási szerződések megkötésére, a támogatás folyósítására, visszakövetelésére vonatkozó eljárás véleménye szerint jogszabálysértő, vagy a pályázati felhívásba, illetve a támogatási szerződésbe ütközik.

A kifogás benyújtására a kifogásolt intézkedéshez vagy mulasztáshoz kapcsolódóan megállapított határidőn belül, ennek hiányában a kifogásolt intézkedésről való tudomásszerzéstől számított 10 napon belül, de legkésőbb az annak bekövetkezésétől számított 30 napon belül, írásban van lehetőség.

A kifogást a következő helyre lehet benyújtani az Ávr. 102/D.§ (4) bekezdése szerinti tartalommal:

Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

1036 Budapest, Lajos u. 80.

1301 Budapest, Postafiók 84.

A kifogást érdemi vizsgálat nélkül el kell utasítani, amennyiben, azt

- határidőn túl,
- nem az arra jogosult,
- a korábbival azonos tartalommal nyújtották be,
- nem tartalmazza Ávr. 102/D.§ (4) bekezdésében meghatározott adatokat,



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

- a korábbi kifogás tárgyában hozott döntéssel szemben nyújtották be,
- a kifogás benyújtásának nincs helye,
- a kifogás kizárólag olyan jogsértés ellen irányul, mely a sérelmezett eljárás megismétlésével nem orvosolható.

A kifogás tárgyában hozott döntés ellen további kifogás előterjesztésének nincs helye.

13. Támogatási szerződés

A támogatásról szóló döntés a támogatási szerződés tervezetének megküldésétől számított 30 napig érvényes, amennyiben a támogatási szerződés aláírására a Támogatott hibájából a fenti határidőtől számított további 30 nap alatt nem kerül sor, úgy a támogatásról szóló döntés érvényét veszti.

A nyertes pályázókkal az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. Törvény (Áht.) előírásai alapján támogatási szerződést köt. Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben a támogatási szerződést kiegészítse, illetve módosítsa.

A pályázati kiírás és a megkötött támogatási szerződés ellentmondása esetén a támogatási szerződés rendelkezései irányadóak.

14. Támogatási szerződés módosítása

A támogatási szerződés módosítása csak kivételesen indokolt esetben, olyan célból és tartalommal lehetséges, amely a projekt eredeti célkitűzését nem változtatja meg. A támogatási szerződés csak abban az esetben módosítható, ha a támogatott tevékenység az így módosított feltételekkel is támogatható lett volna.

A támogatási szerződésben rögzítésre kerül, hogy a Támogatott képviselője köteles a programmal összefüggő, általa észlelt szabálytalanságokat felfedni, megkeresés esetén a kért információt, dokumentumokat a Támogató rendelkezésére bocsátani. E kötelezettség nem teljesítése vagy késedelmes teljesítése esetén a Támogató jogosult a szerződésben kikötött szankciókat alkalmazni.

15. Szerződésszegés következményei

A Támogató a támogatási szerződésben rögzített támogatási feltételek megszegése esetén, a megítélt támogatást a kötelezettségszegés arányában részben vagy egészben jogosult visszakövetelni. A Támogatott adatokat köteles szolgáltatni a projekt megvalósításáról.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

Az adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása a Támogatási szerződésben foglalt kötelezettség megszegésének minősül, ezért ennek megszegése esetén a Támogató a szerződéstől elállhat és a kifizetett támogatási összeget visszafizetteti.

A támogatási szerződés megszegésének minősül különösen, amennyiben a munkáltató:

- a támogatás folyósításának időtartama alatt a telephelyén, a pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát nem tartja meg, és a munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással, illetőleg felmentéssel, vagy közös megegyezéssel kerül sor, továbbá a kieső munkavállalót 30 napon belül nem pótolja,
- a program keretében átutalt kereset kiegészítő támogatásról a támogatási szerződésben meghatározottak szerint nem tud hitelt érdemlően elszámolni,
- a támogatást olyan időszakra igényelte, amikor a munkavállaló képzésben nem állt,
- a munkavállaló szerződését a támogatási feltételekben, valamint a megítélt támogatás mértékével összhangban a munkavállalóval közösen nem módosította.

A támogatási szerződés megszegésének minősül különösen, amennyiben a munkavállaló:

- a képző intézménnyel nem köti meg a felnőttképzési szerződést,
- nem vesz részt a képzésen, óralátogatási kötelezettségének rendszeresen nem tesz eleget, és hiányzásainak mértéke meghaladja a felnőttképzési szerződésben megengedett mértéket,
- mulasztását haladéktalanul, de legkésőbb az akadályoztatás megszűnését követő képzési napon nem igazolta,
- személyi adataiban történő változást nyolc naptári napon belül a Támogató részére nem jelentette be,
- a képzést igazoltan befejezi, de vizsgán nem jelenik meg, vagy a vizsgán megjelenik, de sikertelen vizsgát tesz és az azt követő pótvizsgán nem jelenik meg

A szerződésszegés részletes szabályait a támogatási szerződés rögzíti.

16. Általános tudnivalók

A határidőn belül érkezett pályázatnak számít az, amelyet legkésőbb a pályázat benyújtási határidejének utolsó napján adtak fel postán vagy nyújtottak be személyesen vagy futárszolgálat közreműködésével. A határidőn túl feladott pályázat érvénytelen.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a postai úton, személyesen vagy futárszolgálatkal kézbesített pályázatokat pályázatkezelő rendszerében érkezteti és megvizsgálja, hogy a benyújtott pályázat az alábbi, befogadási feltételeknek megfelel-e:

- a pályázat a megfelelő példányszámban került benyújtásra,
- a pályázati adatlap megfelelő formátumú, elektronikus formában (CD-én) is rendelkezésre áll, az adatok épek, és használhatóak,
- a pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta,



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

- az igényelt támogatás összege nem haladja meg a maximálisan igényelhető mértéket, és a támogatási arány nem haladja meg a pályázati felhívásban meghatározott maximális támogatási intenzitást,
- a pályázó a pályázati felhívásban meghatározott lehetséges támogatást igénylői körbe tartozik.

A pályázat befogadásáról a támogató legfeljebb a pályázat benyújtását követő hetedik napig befogadó nyilatkozatot bocsát a pályázó rendelkezésére. Amennyiben a benyújtott pályázat a befogadási feltételek vonatkozásában nem felel meg a feltételeknek, a pályázat beérkezését követő 7 napon belül érdemi vizsgálat nélkül elutasításra kerül. A pályázat ezen szakaszában hiánypótlásra nincs lehetőség. Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az elutasításról írásban értesíti a pályázót. A pályázat 1 eredeti példánya az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. irattárban archiválásra kerül.

A befogadott pályázatokról szóló támogatási döntésről az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a támogatási döntés meghozatalától számított 15 napon belül írásban értesíti a pályázót.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázatok tartalmát bizalmasan kezeli, tartalmukról felvilágosítást 3 személy részére nem ad.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a döntést írásban közli a pályázóval - mely elutasítás esetén tartalmazza az elutasítás indoklását is.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben a támogatási szerződést kiegészítse, illetve módosítsa.

A pályázat elkészítéséhez és a támogatást nyert projekt végrehajtásához további információkat talál a pályázati útmutatóban, mely a pályázati felhívás elidegeníthetetlen része.