



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

# PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. által  
az „**Azonnal cselekszünk**” elnevezésű  
támogatási program keretében meghirdetett

**Kereset kiegészítés támogatása képzéssel**

**(Pályázati azonosító: ACS\_KERESET\_2015)**

elnevezésű pályázathoz



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSEL  
(ACS\_KERESET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

## Tartalom

A PÁLYÁZATI PROGRAM ISMERTETÉSE .....	3
1. Program háttere .....	3
2. Program átfogó célja .....	3
3. Program keretében nyújtott támogatások .....	3
4. A pályázat területi korlátozása .....	3
5. Rendelkezésre álló forrás .....	4
6. A pályázók köre .....	4
A PÁLYÁZAT TARTALMA.....	5
Kereset kiegészítés támogatása képzéssel .....	5
1. Program célja.....	5
2. Program célcsoportja.....	5
3. Támogatható tevékenység .....	5
4. Támogatás odaítélésének feltétele.....	7
A pályázatok megvalósításának időrendje .....	9
Pénzügyi elszámolás és finanszírozás .....	9
Biztosíték.....	9
ADMINISZTRATÍV INFORMÁCIÓK .....	10
1. A pályázat elkészítésének módja.....	10
2. A pályázat benyújtásával kapcsolatos tudnivalók .....	11
3. Pályázatok értékelése .....	12
4. Támogatási szerződés.....	14
5. Támogatási szerződés módosítása.....	15
6. A beszámolás rendje.....	15
7. A kifogás .....	15
8. Szerződésszegés következményei .....	16
9. Ellenőrzés .....	17
A PÁLYÁZATTAL KAPCSOLATOS JOGSZABÁLYOK, DOKUMENTUMOK.....	18
1. Vonatkozó jogszabályok .....	18
2. Vonatkozó dokumentumok .....	18



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

## A PÁLYÁZATI PROGRAM ISMERTETÉSE

### 1. Program háttere

A nemzetgazdaság alapját képező vállalkozások napjainkban egyre több szállal kapcsolódnak termékeik gyártása, értékesítése során a világgpiachoz, ami ahhoz vezet, hogy tevékenységük volumenében átmeneti visszaesés következhet be, rajtuk kívül álló okok miatt. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a piaci szereplők leggyakrabban a termelésük visszafogásával reagálnak erre, aminek egyenes következménye a munkaerő számának vagy a ledolgozandó munkaórák mennyiségének csökkentése. Az emiatt bekövetkező csoportos létszámcsökkentések károsak mind a gazdaság, mind a társadalom szempontjából.

Fontos, hogy ezen átmeneti időszak alatt segítséget kapjon a vállalkozás, hogy meglévő munkaerőjét meg tudja tartani, tekintve hogy az átmeneti visszaesést követően újra növekedési pályára állhat a vállalkozás, amikor a munkaerő újbóli toborzása, betanítása nehézkes lassan megvalósuló folyamat.

A munkahelyek megőrzésére több lehetőséget is kínál a program; az egyik lehetőség a csökkentett munkaidő biztosítása, ez esetben lehetőség van a kieső időre járó bér támogatására, valamint a kieső időben a munkavállaló képzésére. A másik lehetőség a munkaórák számának fenntartása és a munkáltató költségeinek kompenzálása.

### 2. Program átfogó célja

A program alapvető célja a munkaerő folyamatos foglalkoztatásának biztosítása, a vállalkozások tartós növekedéséhez szükséges, képzett humán erőforrás rendelkezésre állásának biztosítása, a csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállalók foglalkoztatásának támogatásával.

### 3. Program keretében nyújtott támogatások

Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

### 4. A pályázat területi korlátozása

A pályázat megvalósításának helyszíne Magyarország.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

## 5. Rendelkezésre álló forrás

A program keretében nyújtott támogatások forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének 2014. évi központi kerete, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási és képzési támogatások kiadási jogcíme 2015. évi központi kerete.

**Támogatási keretösszeg: 200.000.000 Ft**

## 6. A pályázók köre

A pályázati program keretében az Mt. 33. §-a szerinti munkaadók pályázhatnak, az alábbi kivétellel:

- költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek (KSH GFO kód: 3)
- nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelt szervezet (KSH GFO kód: 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58, 59 /kivétel a nonprofit gazdasági társaság KSH GFO kód 57)
- jogi személyiség nélküli nonprofit szervezet (KSH GFO kód: 6)
- egyéb gazdasági szervezet (KSH GFO kód: 7)
- egyéni (nem piaci) gazdasági tevékenység (KSH GFO kód: 8)
- önálló vállalkozó (KSH GFO kód: 23)

**Pályázat benyújtására jogosult:**

**Kereset kiegészítés támogatása képzéssel támogatásra** az az Mt. 33. §-a szerinti munkáltató pályázhat, aki:

- munkaviszonyban foglalkoztatja a munkavállalókat, és
- a legalább 20 főt érintő, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentési szándékát az állami foglalkoztatási szerv részére jelezte, valamint az érintett munkavállalókkal előzetesen írásban közölte, hogy munkaviszonyuk várhatóan egy éven belül megszűnik, és
- a csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalókat munkaviszonyban foglalkoztatja, és
- vállalja a csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók csökkentett munkaidőben történő továbbfoglalkoztatását, és
- együttműködik a munkavállalók képzése érdekében.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

## A PÁLYÁZAT TARTALMA

### Kereset kiegészítés támogatása képzéssel

#### 1. Program célja

A legalább 20 főt érintő, a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsökkentést tervező vállalkozásoknál alkalmazott munkaerő támogatása kereset kiegészítéssel és képzéssel. A program célkitűzése, hogy a létszámcsökkentés által veszélyeztetett munkavállaló elbocsátása helyett, további legfeljebb 6 hónapos időtartamra csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk biztosított legyen, a kieső munkaidőre járó bér a munkavállaló részére megtérítésre kerüljön és a munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés által a munkavállaló elhelyezkedési esélyei növekedjenek.

#### 2. Program célcsoportja

A csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállalók, akiknek munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okból várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkáltató a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.

#### 3. Támogatható tevékenység

- a) Kereset kiegészítés a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 14.§ (1) bekezdés e) pontja, valamint (4) bekezdése, továbbá a 6/1996. (VII.16) MüM rendelet a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról (továbbiakban: 6/1996. (VII.16) MüM rendelet) 6.§ szerint nyújtható legfeljebb 6 hónap időtartamra. A munkavállaló csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatása miatt kieső időre járó munkabér támogatása kizárólag a pályázatban megjelölt képzés támogatása esetén és a képzés időtartamára állapítható meg.

*Támogatás mértéke:* munkavállalónként maximálisan a kötelező legkisebb munkabér összegének legfeljebb 150%-a, a képzés időtartamára, de legfeljebb 6 hónapra, abban az esetben és arra az időszakra amikor a csoportos létszámcsökkentéssel veszélyeztetett munkavállaló az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. által támogatott képzésben vesz részt.

A kereset kiegészítés az Flt. 14.§ (5) bekezdésében rögzítettek szerint a képzést megelőzően elért átlagkereset és a képzés alatt elért kereset különbözetéig terjedhet.

Csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatás alatt, a pályázat benyújtását megelőző hónapban a munkavállaló munkaszerződésében rögzített munkaidőhöz képest csökkentett munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatást kell érteni, mely az Mt.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSSSEL  
(ACS\_KERESET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

szerinti általános teljes napi munkaidőnél rövidebb munkaidő (részmunkaidő), de legalább az általános teljes napi munkaidő felét eléri (4 óra). A támogatás feltétele, hogy a pályázat benyújtását megelőzően a munkavállaló munkaideje az általános teljes napi munkaidő felét (4 óra) meghaladta.

Az átlagkeresetet az érintett munkavállaló vonatkozásában a pályázat benyújtását megelőző 6 hónapban elért átlagkereset alapján kell kiszámítani.

Az átlagos statisztikai állományi létszám kiszámításánál a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű mellékletben leírtakat kell figyelembe venni.

Elszámolható költség: a munkavállaló csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatása miatt kieső időre járó munkabér

Munkabér alatt a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások tartoznak, a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás *kivételével*.

Nem kerülnek megtérítésre, továbbá az alábbi jogcímeken kifizetett járandóságok: a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a helyettesítési díj, a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a 20 munkanapot meghaladó állásidőre fizetett alapbér. A támogatás nem számolható el továbbá a táppénz időtartama alatt. Ezen költségek az átlagkereset meghatározásakor sem vehetők figyelembe.

**Támogatás formája:** Vissza nem térítendő támogatás. A támogatás folyósítása utólagos formában történik, a csoportos létszámcsökkenés által veszélyeztetett munkavállalóknak átutalt kereset kiegészítésről szóló igazolás és egyéb kifizetési dokumentumok benyújtását és elfogadását követően, közvetlenül a Támogatott fizetési számlájára.

A támogatási összeg kifizetése havi, negyedéves, valamint a támogatási időszak végén utólag egyösszegű elszámolás alapján kérhető. Előleg igénylésére nincs lehetőség.

Támogató döntés esetén biztosítékként a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszédési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat benyújtása szükséges, a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt.

b) **Képzés támogatása:** az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. Foglalkoztatási válsághelyzetek kezelése, javítása elnevezésű programja keretében lehetőség van a csoportos létszámcsökkenés által veszélyeztetett munkavállalók képzésére. A pályázatban fel kell tüntetni, hogy az érintett munkavállalók milyen képzésben kívánnak részt venni. A program



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSSSEL  
(ACS\_KERESET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

keretében kizárólag csoportos (legalább 6 fő részvételével megvalósuló) OKJ-képzés, hatósági képzés, betanító képzés, nyelvi képzés, valamint kompetencia javító képzésben történő részvétel támogatható, egyéni képzési igény nem támogatható. Indokolt esetben - ráépülő képzések esetén - egy munkavállaló vonatkozásában több képzés is támogatható. A program keretében a csoportos létszámcsoökkentés által veszélyeztetett munkavállaló munkaerő-piaci esélyeit javító képzés támogatható, melynek eredményeként a munkavállaló humán tőkéje emelkedik. Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a támogatási döntések alapján támogatási szerződést köt a csoportos létszámcsoökkentés által veszélyeztetett munkavállalókkal a képzés támogatására, majd – amennyiben nem áll rendelkezésre a támogatott pályázatban jóváhagyott képzés lebonyolítására megfelelő képző intézmény, annak kiválasztását követően szerződést köt a támogatott képzések lebonyolítására a felnőttképzésre jogosult intézménnyel.

A támogatási döntés fogja tartalmazni a képzés indulásának várható időpontját.

A pályázathoz csatolni kell a munkavállaló és a munkáltató által aláírt képzési kérelmet, valamint a munkavállaló szándéknyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy 6 hónapot meghaladó időtartamú képzés esetén, a képzés elvégzését vállalja.

#### **4. Támogatás odaítélésének feltétele**

A pályázati program keretében támogatás nyújtható annak a munkáltatónak, aki:

1. a legalább 20 főt érintő, az Mt. 71. §-ban rögzítettek szerinti csoportos létszámcsoökkentési szándékát az állami foglalkoztatási szerv részére jelezte, valamint az érintett munkavállalókkal előzetesen írásban közölte, hogy munkaviszonyuk várhatóan egy éven belül megszűnik,
2. vállalja a csoportos létszámcsoökkentéssel érintett munkavállalók csökkentett munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatását és együttműködik a munkavállalók képzése érdekében,
3. tudomásul veszi, hogy a kereset kiegészítés a képzést megelőzően elért átlagkereset és a képzés alatt elért kereset különbözetéig terjedhet,
4. vállalja, hogy a támogatás folyósításának időtartama alatt a telephelyén, a pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát megtartja, és a munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással, illetőleg felmentéssel, vagy közös megegyezéssel nem kerül sor,
5. vállalja, hogy a kieső munkavállalót az átlagos statisztikai állományi létszám megőrzése érdekében 30 napon belül pótolja (Az átlagos statisztikai állományi létszám kiszámításánál a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű mellékletben leírtakat kell figyelembe venni.),
6. tudomásul veszi, hogy a kieső munkavállaló részére megítélt támogatás a pótlására felvett munkavállaló után nem vehető igénybe,
7. vállalja, hogy a támogatás odaítéléséről szóló értesítést követően, a képzés indulásának időpontjától kezdődően a csoportos létszámcsoökkentés által veszélyeztetett





ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉssel  
(ACS\_KERESET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

- munkavállalóval közösen módosítja a munkavállaló munkaszerződését legalább a képzés hosszának idejére, csökkentett munkaidőjű foglalkoztatás biztosítására (foglalkoztatási kötelezettség),
8. tudomásul veszi, hogy a csoportos létszámcsoökkentéssel érintett munkavállalók munkaszerződése a csökkentett munkaidőben történő foglalkoztatásuk érdekében, csak a támogatási döntést követően módosítható és a támogatás igénybevételeire legkorábban a képzés indulásának időpontjától van lehetőség,
  9. a pályázatához csatolja a csoportos létszámcsoökkentés által veszélyeztetett munkavállaló kérelmét a képzésben való részvételtől, mely rögzíti a munkavállaló szándéknyilatkozatát, hogy amennyiben a munkavállaló 6 hónapnál hosszabb időtartamú képzésben kíván részt venni, úgy a munkavállaló vállalja a képzés befejezését a kereset kiegészítő támogatás folyósításának megszűnését/megszüntetését követően is,
  10. tudomásul veszi, hogy kereset kiegészítő támogatás kizárólag a pályázatban megjelölt képzés támogatása esetén állapítható meg, a képzés időtartamára, de legfeljebb 6 hónapra,
  11. a pályázatban bemutatja a nehézséget okozó gazdasági körülményeit, a gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó várható intézkedéseket (melyben részletezi a humán erőforrást érintő elképzeléseit: munkaerő-gazdálkodás, bérezés, képzés stb.),
  12. tudomásul veszi, hogy nem nyújtható támogatás azon munkavállalóhoz kapcsolódóan, akit átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztat [Mt. 53. §], valamint akit munkaerő-kölcsönzés céljából létesített munkaviszony keretében foglalkoztat [Mt. 214. §].

Nem nyújtható támogatás annak a pályázónak, aki:

- nem felel meg a 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (továbbiakban: Áht.) 50. §-ában meghatározott követelményeknek,
- jogerős végzéssel elrendelt felszámolási, csőd-, végelszámolási vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,
- a támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott,
- esedékessé vált adótartozását - ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat -, valamint járulékat, illetékeket vagy vámtartozását nem fizette meg (a továbbiakban együtt: köztartozás),
- a közpénzekről nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem részesíthető költségvetési támogatásban,
- a jogszabályban rögzített, a támogatási okirat vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja.





ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

## A pályázatok megvalósításának időrendje

### A projekt megkezdése

A projektet legkorábban a pályázat támogatásáról szóló döntés írásban történő közlését követő időponttól lehet megkezdeni.

### A projekt befejezése és a szakmai és pénzügyi elszámolás végső határideje

A pályázati felhívásban rögzített támogatás legkorábban a képzés indulásának időpontjától, azonban legkésőbb 2017.09.30-ig vehető igénybe.

A projektzáró jelentés végső benyújtási határideje, projekt teljesítését követő 30. nap.

## Pénzügyi elszámolás és finanszírozás

A támogatás kifizetése utólagos formában, a kifizetési bizonylatok, átutalási igazolás illetve alátámasztó dokumentumok Támogatott általi benyújtását és elfogadását követően történik, közvetlenül a Támogatott fizetési számlájára.

A támogatási összeg kifizetése havi, negyedéves, valamint a projekt végén utólag egyösszegű elszámolás alapján kérhető. Előleg igénylésére nincs lehetőség.

## Biztosíték

Támogató döntés esetén biztosítékként a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszédési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozat benyújtása szükséges, a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt.

A Támogatott köteles a számlavezető hitelintézete(i) által visszaigazolt felhatalmazó levele(ke)t a támogatási szerződés megkötését megelőzően az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. számára átadni, és bármelyik bankszámlája megszüntetéséről, vagy új bankszámla megnyitásáról az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft.-t 8 napon belül írásban, hivatalosan tájékoztatni.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

## ADMINISZTRATÍV INFORMÁCIÓK

### 1. A pályázat elkészítésének módja

A pályázatot kizárólag az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. által rendszeresített, a programtípusnak megfelelő pályázati adatlap kitöltésével és a kötelező dokumentumok csatolásával lehet benyújtani.

A pályázati dokumentáció **letölthető** az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. honlapjáról ([www.ofa.hu](http://www.ofa.hu)), vagy személyesen vehető át az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. irodájában (1036 Budapest, Lajos u. 80.; telefon: 06-1-555-2973).

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. az eredményes pályázat elősegítésének érdekében **tájékoztatást és térítésmentes tanácsadást biztosít** az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. regionális munkatársainak a közreműködésével, elérhetőségük megtalálható az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. honlapján ([www.ofa.hu](http://www.ofa.hu)).

A pályázatot **3 példányban** (egy eredeti és kettő másolati példány) kell elkészíteni szövegszerkesztővel, a pályázati dokumentáció kitöltését Times New Roman 10-es nagyságú, a mellékleteket pedig Times New Roman 12-es betűtípussal. Kérjük, ellenőrizze a kitöltött adatokat, illetve győződjön meg a kitöltés sikerességéről. Kézzel írott pályázatokat nem áll módunkban figyelembe venni!

Az eredeti példányt úgy kell elkészíteni, hogy a szövegszerkesztővel kitöltött pályázati adatlapot, nyilatkozatokat, mellékleteket nyomtatás után a szükséges helyeken a pályázó az aláírási címpéldányon feltüntetett vezetőjének, képviselőjének aláírásával, pecsétjével ellátja. Az eredeti pályázathoz kérjük csatolni a kötelezően csatolandó dokumentumok eredeti példányait.

A másolati példányok elkészítése: a fentiek szerint elkészített, és aláírt eredeti pályázatot (adatlap, nyilatkozatok, csatolandó dokumentumok) a pályázó 2 példányban lefénymásolja. Ezt követően **a pályázónak** a pályázat mindhárom példánya esetében (1 eredeti, 2 másolati) **a pályázat mindegyik oldalát** (beleértve a mellékleteket is) – az aláírási címpéldányon feltüntetett vezetőjének, képviselőjének – **szignálnia is kell**.

Az eredeti és a másolati példányokat is lefűzve kell elkészíteni. Az oldalakat (a csatolt dokumentumokat is) folyamatosan szükséges sorszámozni, ahol másképp nem lehetséges, kézzel.

A pályázat 1 másolati példánya a pályázó tulajdonában marad.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSEL  
(ACS\_KERESSET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

A pályázati adatlapot és a csatolt mellékleteket **CD-n – elektronikus formában – is rögzíteni kell.** Kérjük, győződjön meg az adathordozó épségéről is.

A nyomtatott (eredeti és másolati) és elektronikus formában (CD-n) benyújtott pályázati adatlapban és az egyes mellékletekben található **eltérés esetén** a benyújtott pályázatok (nyomtatott és CD) közül **az eredetiben elkészített, nyomtatott és aláírt példány tekintendő hitelesnek**, azzal, hogy a nyomtatott és az elektronikus formájú pályázati adatlapok és az egyes mellékletek **megegyezőségéről a pályázó köteles gondoskodni.**

## 2. A pályázat benyújtásával kapcsolatos tudnivalók

A pályázatokat – annak mellékleteivel együtt – **2 lefűzött példányban (1 eredeti és 1 másolat) papíron, valamint 1 példányban elektronikus adathordozón (CD) zárt borítékban** ajánlott postai küldeményként illetve személyesen vagy futárszolgálat közreműködésével kell benyújtani az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.-hez.

Kérjük, hogy a pályázatot tartalmazó **zárt borítékon és a CD lemez tokján is jól láthatóan tüntesse fel:**

- „PÁLYÁZAT”,
- a pályázó nevét,
- a pályázó címét, és
- a pályázati felhívás kódszámát: ACS\_KERESSET\_2015.

Postai úton történő benyújtás esetén (2 kg alatti küldemény):

Cím: Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.  
1301 Budapest, Postafiók 84.

Személyes, vagy futárszolgálat közreműködésével történő benyújtása, illetve 2 kg feletti csomag postai úton történő benyújtása esetén:

Cím: Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.  
1036 Budapest, Lajos u. 80. II. emelet  
hétfő – csütörtök 9 és 15 óra, péntek 9 és 14 óra között

A pályázatok elektronikus úton történő benyújtására az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a honlapján történő erre vonatkozó közlemény megjelentetését követően biztosít lehetőséget. A pályázatok elektronikus úton történő benyújtásáról szóló közlemény megjelentetéséig a pályázatok benyújtására a fent leírtak szerint van lehetőség.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSSSEL  
(ACS\_KERESSET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

**A pályázatok benyújthatók:**

- **a pályázati felhívás megjelenésétől folyamatosan, legkésőbb 2016. december 30-ig, illetve visszavonásig.**

Azok a pályázatok, amelyek nem a fenti módon érkeznek be az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft.-hez, elutasításra kerülnek.

A pályázat kiírója a támogatási keret kimerülésekor a pályázatok befogadását felfüggesztheti, illetve megszüntetheti. A pályázat felfüggesztéséről szóló döntést az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. honlapján közzéteszi.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a pályázati kiírást az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 67.§-ban rögzítettek szerint jogosult módosítani.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a pályázatok tartalmát bizalmasan kezeli, tartalmukról felvilágosítást sem kívülállóknak, sem a pályázaton résztvevőknek (a pályázat elbírálásában résztvevő személyek és a törvényi kötelezettség kivételével) nem ad.

### **3. Pályázatok értékelése**

A pályázatok értékelése a 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (Áht.), valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. Rendeletben (továbbiakban: Ávr.) és az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. szabályzatában rögzítettek alapján történik.

A beadott pályázatok bírálata beérkezési sorrend alapján történik, a rendelkezésre álló keret erejéig.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a postai úton, vagy személyesen illetve futárszolgálat igénybevételével kézbesített pályázatokat pályázatkezelő rendszerében érkezteti és a Támogatási Szabályzatával összhangban, az abban szabályozottak szerint, a támogatás odaítélésének folyamatában vizsgálat alá vonja.

A vizsgálati folyamat az alábbi lépésekből áll:

- 1) Befogadási kritériumok vizsgálata
- 2) Támogathatósági-jogosultsági vizsgálat
- 3) Bírálat



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSSSEL  
(ACS\_KERESSET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

A befogadási kritériumok vizsgálata az alábbi feltételeknek való megfelelést jelenti:

- a pályázat a megfelelő példányszámban került benyújtásra,
- a pályázati adatlap megfelelő formátumú, elektronikus formában (CD-én) is rendelkezésre áll, az adatok épek, és használhatóak,
- a pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta,
- az igényelt támogatás összege nem haladja meg a maximálisan igényelhető mértéket, és a támogatási arány nem haladja meg a pályázati felhívásban meghatározott maximális támogatási intenzitást,
- a pályázó a pályázati felhívásban meghatározott lehetséges támogatást igénylői körbe tartozik.

A határidőn belül érkezett pályázatnak számít az, amelyet legkésőbb a pályázat benyújtási határidejének utolsó napján adtak fel postán, illetve nyújtottak be személyesen az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. részére. A határidőn túl feladott pályázat érvénytelen.

Amennyiben a benyújtott pályázat a befogadási feltételek vonatkozásában nem felel meg a feltételeknek, a pályázat érdemi vizsgálat nélkül elutasításra kerül. A pályázat ezen szakaszában hiánypótlásra nincs lehetőség. Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. az elutasításról 7 napon belül írásban értesíti a pályázót. A pályázat 1 eredeti példánya az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. irattárban archiválásra kerül.

Amennyiben a pályázat megfelel a felhívásban és az útmutatóban meghatározott befogadási kritériumoknak, az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a pályázatot befogadja, és erről a pályázat beérkezésétől számított 7 napon belül írásban tájékoztatja a pályázót. Felhívjuk a figyelmet, hogy a pályázat befogadása nem jelenti a támogatás megítélését.

Az Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft. a következő lépésben a befogadott pályázatok támogathatósági-jogosultági szempontoknak való megfelelését vizsgálja és ellenőrzi.

A pályázatok támogathatósági vizsgálata során megvizsgálásra kerül, hogy

- a) a pályázat a pályázati felhívásban meghatározott támogathatósági követelményeknek megfelel-e,
- b) a pályázó a támogatásra való jogosultságát a pályázati dokumentációban előírt módon igazolta-e.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉssel  
(ACS\_KERESET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

Amennyiben a támogathatósági-jogosultsági ellenőrzés során a pályázat támogathatósági jogosultsága nem állapítható meg elsősorban hiányos adat vagy dokumentum miatt, akkor az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a pályázót egy alkalommal hiánypótlásra hívja fel. Ha a pályázó a hiánypótlást hibásan, hiányosan teljesíti, a hiányosságokat nem pótolja a felszólításban meghatározott határidőn belül, akkor a hibás, hiányos pályázat elutasításra kerül.

Amennyiben a pályázat megfelel a felhívásban és az útmutatóban meghatározott támogathatósági kritériumoknak, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a kiválasztási-bírálati szempontoknak való megfelelését vizsgálja.

Bírálati szempontok a Kereset kiegészítés támogatása képzéssel program esetében:

A Támogató a támogatás nyújtásával kapcsolatban figyelembe veszi:

- a munkaerő-kereslet és – kínálat helyi jellemzőit,
- a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- a vállalkozásnak a térség foglalkoztatásában betöltött szerepét,
- a képzések kapcsolódását a helyi munkaerő-piaci igényekhez,
- a pályázó szervezet gazdasági nehézségeinek súlyosságát.

A pályázatok bírálata során az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. figyelembe veszi a Fővárosi/Megyei Kormányhivatal véleményét.

A pályázatok befogadási és támogathatósági vizsgálatát, valamint a tartalmi bírálatát követően az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetője saját jogkörében dönt:

- a pályázat támogatásáról vagy elutasításáról,
- a támogatás mértékéről,
- a támogatás folyósításának időtartamáról.

A beérkezett pályázatokról az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a beérkezést követő 30 napon belül dönt, mely egy alkalommal 30 nappal meghosszabbítható.

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a döntést írásban közli a pályázóval – mely elutasítás esetén tartalmazza az elutasítás indoklását is.

A pályázatokról szóló döntés végleges, jogorvoslatnak helye nincs.

#### 4. Támogatási szerződés

A nyertes pályázókkal az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. Törvény előírásai alapján támogatási szerződést köt.





ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSEL  
(ACS\_KERESET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

Az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. fenntartja magának a jogot arra, hogy a támogatásokra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a pályázati felhívásban nem részletezett kérdésekben a támogatási szerződést kiegészítse, illetve módosítsa.

A támogatásról szóló döntés a támogatási szerződés tervezetének megküldésétől számított 30 napig érvényes, amennyiben a támogatási szerződés aláírására a Támogatott hibájából a fenti határidőtől számított további 30 nap alatt nem kerül sor, úgy a támogatásról szóló döntés érvényét veszti.

## 5. Támogatási szerződés módosítása

A támogatási szerződés módosítása csak kivételesen indokolt esetben, olyan célból és tartalommal lehetséges, amely a projekt eredeti célkitűzését nem változtatja meg. A támogatási szerződés csak abban az esetben módosítható, ha a támogatott tevékenység az így módosított feltételekkel is támogatható lett volna.

A támogatási szerződésben rögzítésre kerül, hogy a Támogatott képviselője köteles a programmal összefüggő, általa észlelt szabálytalanságokat felfedni, megkeresés esetén a kért információt, dokumentumokat a Támogató rendelkezésére bocsátani. E kötelezettség nem teljesítése vagy késedelmes teljesítése esetén a Támogató jogosult a szerződésben kikötött szankciókat alkalmazni.

## 6. A beszámolás rendje

A Támogatott a támogatási szerződésben meghatározott tartalommal és formában a projekt előrehaladásáról és a kapcsolódó pénzügyi teljesítésről köteles jelentést készíteni.

Támogatás kizárólag az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által jóváhagyott beszámolóval alátámasztott, valós költségek vonatkozásában folyósítható. A beszámolókat és a kötelezettségeket a támogatási szerződés tartalmazza.

A beszámolási kötelezettség elmulasztása a támogatási szerződésben foglalt kötelezettség megszegésének minősül, ezért ez esetben az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. a szerződéstől elállhat, és a már kifizetett támogatási összeget a Társaság erre vonatkozó nyilatkozatában meghatározott határidővel visszafizettetheti, a támogatás, illetve adott részletének folyósítási dátumától számolt kamataival együtt, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. Támogatási szabályzatában meghatározott módon.

## 7. A kifogás

A Pályázó vagy a Támogatott az Ávr. 102/D. § alapján a pályázat benyújtásának időpontjától, valamint a támogatási jogviszony időtartama alatt az Országos Foglalkoztatási Közhasznú





ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSEL  
(ACS\_KERESSET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

Nonprofit Kft. döntése ellen kifogást nyújthat be, ha a pályázati eljárásra, a támogatási döntés meghozatalára, a támogatási szerződések megkötésére, a támogatás folyósítására, visszakövetelésére vonatkozó eljárás véleménye szerint jogszabálysértő, vagy a pályázati felhívásba, illetve a támogatási szerződésbe ütközik.

A kifogás benyújtására a kifogásolt intézkedéshez vagy mulasztáshoz kapcsolódóan megállapított határidőn belül, ennek hiányában a kifogásolt intézkedésről való tudomásszerzéstől számított 10 napon belül, de legkésőbb az annak bekövetkezésétől számított 30 napon belül, írásban van lehetőség.

A kifogást a következő helyre lehet benyújtani az Ávr. 102/D.§ (4) bekezdése szerinti tartalommal:

**Országos Foglalkoztatási Közhazsnú Nonprofit Kft.**

1036 Budapest, Lajos u. 80.

1301 Budapest, Postafiók 84.

A kifogást érdemi vizsgálat nélkül el kell utasítani, amennyiben, azt

- határidőn túl,
- nem az arra jogosult,
- a korábbival azonos tartalommal nyújtották be,
- nem tartalmazza Ávr. 102/D.§ (4) bekezdésében meghatározott adatokat,
- a korábbi kifogás tárgyában hozott döntéssel szemben nyújtották be,
- a kifogás benyújtásának nincs helye,
- a kifogás kizárólag olyan jogsértés ellen irányul, mely a sérelmezett eljárás megismétlésével nem orvosolható.

A kifogás tárgyában hozott döntés ellen további kifogás előterjesztésének nincs helye.

## 8. Szerződésszegés következményei

A Támogató a támogatási szerződésben rögzített támogatási feltételek megszegése esetén, a megítélt támogatást a kötelezettségszegés arányában részben vagy egészben jogosult visszakövetelni. A Támogatott adatokat köteles szolgáltatni a projekt megvalósításáról. Az adatszolgáltatási kötelezettség elmulasztása a Támogatási szerződésben foglalt kötelezettség megszegésének minősül, ezért ennek megszegése esetén a Támogató a szerződéstől elállhat és a kifizetett támogatási összeget visszafizetteti.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

KERESET KIEGÉSZÍTÉS TÁMOGATÁSA KÉPZÉSEL  
(ACS\_KERESET\_2015)

PÁLYÁZATI ÚTMUTATÓ

Kereset kiegészítés támogatása képzéssel támogatás esetén a támogatási szerződés megszegésének minősül különösen, amennyiben a munkáltató:

- a támogatás folyósításának időtartama alatt a telephelyén, a pályázat benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát nem tartja meg, és a munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással, illetőleg felmentéssel, vagy közös megegyezéssel kerül sor, továbbá a kieső munkavállalót 30 napon belül nem pótolja,
- a program keretében átutalt kereset kiegészítő támogatásról a támogatási szerződésben meghatározottak szerint nem tud hitelt érdemlően elszámolni,
- a támogatást olyan időszakra igényelte, amikor a munkavállaló képzésben nem állt,
- a munkavállaló szerződését a támogatási feltételekben, valamint a megítélt támogatás mértékével összhangban a munkavállalóval közösen nem módosította.

A támogatási szerződés megszegésének minősül különösen, amennyiben a munkavállaló:

- a képző intézménnyel nem köti meg a felnőttképzési szerződést,
- nem vesz részt a képzésen, óralátogatási kötelezettségének rendszeresen nem tesz eleget, és hiányzásainak mértéke meghaladja a felnőttképzési szerződésben megengedett mértéket,
- mulasztását haladéktalanul, de legkésőbb az akadályoztatás megszűnését követő képzési napon nem igazolta,
- személyi adataiban történő változást nyolc naptári napon belül a Támogató részére nem jelentette be,
- a képzést igazoltan befejezi, de vizsgán nem jelenik meg, vagy a vizsgán megjelenik, de sikertelen vizsgát tesz és az azt követő pótvizsgán nem jelenik meg.

A szerződésszegés részletes szabályait a támogatási szerződés rögzíti.

## 9. Ellenőrzés

A Támogatott köteles a pályázatot, a pályázat megvalósításának dokumentumait, és a jelentési kötelezettség időszakában felmerült projekttel kapcsolatos dokumentumokat a projekt záró levél kiadásától számított **legalább 10 évig megőrizni**.

A támogatási igény jogosultságát és a támogatás felhasználását a jogszabályban, a felhívásban, a támogatási szerződésben meghatározott szervek ellenőrizhetik.

A Támogatott köteles minden, az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítást és egyéb segítséget megadni. Az ellenőrzések lefolytatására a támogatási döntés meghozatalát, a támogatási szerződés megkötését megelőzően, a nyújtott támogatás igénybevétele alatt, a támogatott tevékenység befejezésekor, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség ideje alatt – ha releváns –, a program lezárásakor, valamint a lezárást követően is sor kerülhet.



ORSZÁGOS FOGLALKOZTATÁSI  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

## A PÁLYÁZATTAL KAPCSOLATOS JOGSZABÁLYOK, DOKUMENTUMOK

### 1. Vonatkozó jogszabályok

- a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet
- az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.)
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.)
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.)
- az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet
- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.)
- egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény
- a statisztikai számjel elemeiről és nómenklatúráiról szóló 21/2012. (IV. 16.) KIM rendelet módosításáról szóló 22/2014. (III. 13.) KIM rendelet
- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény

### 2. Vonatkozó dokumentumok

- a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet